

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - สุขภาพจิตและจิตเวชสำหรับงานสังคมสงเคราะห์ หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจในความหมายและความแตกต่างระหว่างสุขภาพจิตและจิตเวช และความรู้ด้านสังคมสงเคราะห์จิตเวช ครอบคลุมในมิติงานส่งเสริมป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์จิตเวช	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การพิทักษ์สิทธิและประสานทรัพยากร หมายถึง ทักษะในการพิทักษ์สิทธิ การจัดการทรัพยากรทางสังคม ได้แก่ องค์กรทางสังคม บริการทางสังคม บุคคล วัตถุ สิ่งของ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้บริการตระหนักและสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิอันพึงมีพึงได้ เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการทางสังคม ตามความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการ อย่างเป็นระบบได้	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ ๆ ละ 20 คะแนน ☐ โรงพยาบาล/สถาบัน 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 2) การบำบัดทางสังคม หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการบรรเทาหรือแก้ไขปัญหาทางสังคมของผู้รับบริการเป็นรายบุคคล กลุ่มและครอบครัว รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้รับบริการที่มีความเสี่ยงและความบกพร่องทางสังคมให้สามารถกลับไปทำหน้าที่ทางสังคมได้อย่างเหมาะสม 3) การวินิจฉัยทางสังคม หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประเมิน สาเหตุหรือปัจจัยที่มีผลต่อการเจ็บป่วย และผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อวางแผนการให้ความช่วยเหลือได้	60	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
☐ ส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 2) การวิจัยเพื่อพัฒนางานและระบบงานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) การศึกษา ค้นคว้า ทบทวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยใช้กระบวนการวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การวิจัยเชิงสำรวจ การวิจัยเชิงทดลอง การวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยประเมินผล ฯลฯ เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช 3) การประยุกต์แนวคิดทางสังคมสงเคราะห์จิตเวชเพื่อพัฒนางานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการนำองค์ความรู้ และแนวคิดทางสังคมสงเคราะห์จิตเวชมาใช้ในการพัฒนางานสุขภาพจิต		
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน (ถ้ามี)

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....

หมายเหตุ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้
